

中共宁夏大学委员会文件

宁大党发〔2020〕11号



关于印发《宁夏大学 2020 年工作要点》的通知

各党委、党总支、直属党支部，各单位：

《宁夏大学 2020 年工作要点》已经 2020 年第 6 次校党委常委会会议审议通过，现予印发，请结合实际，抓好贯彻落实。

附件：宁夏大学 2020 年工作要点

中共宁夏大学委员会

2020 年 3 月 23 日

附件：

宁夏大学 2020 年工作要点

2020 年，是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的决胜之年，是学校收官“十三五”、谋划“十四五”、承上启下推进区域特色鲜明、服务地方能力突出的西部一流大学建设的关键一年，也是全国人民在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下万众一心抗击新冠肺炎疫情并取得伟大胜利的非凡一年。

学校工作的总体思路：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九届四中全会和全国教育大会精神及自治区党委十二届八次、九次全会精神，全面落实学校第七次党代会确定的目标任务，巩固和深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，以党的政治建设为统领，以立德树人为根本，以高质量发展为核心，以“双一流”建设和“部区合建”为抓手，优化治理体系，提高治理能力，激发内生动力，奋力推动西部一流大学建设取得新突破。

力争突破的重点任务：**党建思政方面，**力争教育部党建“标杆院系”零突破；建立“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度体系；“三全育人”综合改革取得实质性成效，初步构建立德树人新型育人体系；着力优化干部队伍结构，领导力、执行力、落实力显著提高，营造良好的政治生态和工作环境。**综合改革方面，**

实现中卫校区实体化转型发展；进一步调整优化学科专业；深化后勤综合改革，提高服务保障能力。**学科建设方面**，“部区合建”学科群大型系列研究设施建设取得实质性成效，服务地方产业发展能力和辐射带动学科整体发展能力明显提升；力争新增一级学科博士点 4~6 个；在全国第五轮学科评估中取得突破。**教育教学方面**，推进一流专业、课程“双万计划”、专业认证、卓越拔尖人才培养计划等工程有突破；“课堂教学质量年”活动取得新成效；“互联网+教育”示范高校建设取得新进展。**人才工作方面**，完成首批“贺兰山学者”岗位聘任；力争高级专业技术职称聘任工作有突破；力争高层次人才引进培养有突破。**科研及服务地方方面**，力争国家自然科学基金杰（优）青、国家自然科学基金重点项目有突破；省部共建煤炭高效利用与绿色化工国家重点实验室通过评估验收；力争西部土地退化与生态恢复国家重点实验室培育基地实现“脱培”。**开放办学方面**，积极对接国外知名高校拓展合作领域；推进与尼日利亚艾哈迈德·贝洛大学创办孔子学院。**基础保障方面**，确保重大项目落地建设；加快朔方校区规划建设；加快宁夏大学附属中学内涵提升，推进共建附属小学，拓展幼儿园建设。

一、全面加强党的领导，为学校发展提供坚强政治保证

（一）强化政治建设和思想理论武装。一是开展习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届四中全会精神持续学、跟进学、深入学活动，确保学懂弄通做实。**二是**巩固拓展“不忘初心、

牢记使命”主题教育成果，把坚持“不忘初心、牢记使命”作为加强党的建设的永恒课题和全体党员的终身课题，推进主题教育制度化常态化长效化，切实抓好专项整治，确保主题教育长效机制立得住、落得实、行得远。**三是**坚持和完善党委领导下的校长负责制，积极发挥党委把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实作用，不断提高应对复杂局面和依法治校能力；严格执行民主集中制，修订完善《宁夏大学党委常委会会议议事规则》《宁夏大学校长办公会议议事规则》，制定《宁夏大学党委全委会议议事规则》。**四是**加强校院两级党委中心组理论学习，制定《宁夏大学教职工政治理论学习实施方案》，强化全员政治理论学习，深入宣传践行“为党育人、为国育才”和“三全育人”理念，教育引导师生员工进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

（二）打造忠诚干净担当的干部队伍。**一是**突出选人用人政治标准，统筹推进中层处级干部轮岗交流和青年高层次人才到党群行政部门挂职锻炼，分层分类选好配齐中层处级岗位空缺干部，做好新一轮教学科研单位领导班子换届工作，优化干部队伍结构，完善干部能上能下机制，激发干部干事创业活力。**二是**做好人才盘点工作，探索高层次人才管理培养新机制。**三是**根据《宁夏大学专职组织员管理暂行办法》《宁夏大学巡察督查员管理暂行办法》和《宁夏大学教学督导工作管理办法》，充实专职组织员、巡察督查员、教学督导员队伍，建设一支专业高效的“三员”

干部队伍。**三是**加强科级干部队伍建设，选拔任用、培养储备一批政治过硬、担当作为的优秀年轻干部。**四是**不断加强干部教育培训，深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划和《2018－2022年全国干部教育培训规划》，举办宁夏大学“干部讲堂”，强化日常管理监督，完善考核评价机制。

（三）不断加强基层党组织建设。**一是**继续深入推进教育部高校党建“重点任务”，建立台账，狠抓落实。**二是**深入实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，加强支部书记教育培训力度，落实支部书记年度轮训全覆盖，狠抓教工党建“育人楷模”工程，不断提升教工党建质量。**三是**持续抓好党组织“对标争先”工作，力争教育部党建“标杆院系”零突破。以书记抓党建述职评议考核为抓手，促进学院党组织不断落实“五个到位”。以党支部“七个有力”为目标，规范“三会一课”、主题党日等组织生活，加强支部换届工作，力争获批4个教育部“样板支部”。**四是**加强党员队伍建设，注重质量，进一步做好党员发展、教育、管理工作。**五是**进一步发挥学校优势，继续加大科技扶贫、教育扶贫、驻村扶贫工作力度。**六是**进一步强化基层基础保障，建好用活基层党组织活动阵地，规范使用基层党建工作经费，确保基层党组织有资源、有条件、有能力抓好党建工作。

（四）加强思想政治工作，牢牢把握意识形态领导权和话语权。**一是**全面落实“三全育人”综合改革方案及配套措施，建立工作台账，确保试点成效，逐步构建立德树人新型育人体系。**二是**

创新推动网络育人，以宁夏高校（大学）网络思想政治ework中心为平台，继续开发形式多样、学生喜欢的应用和管理模块，打造线上线下联动的网络思政活动品牌。**三**是以“黄大年式”教师团队建设为抓手，推进课程思政教育教学改革，构建课程思政育人体系；制定《宁夏大学思想政治理论课建设方案》和《宁夏大学思想政治理论课教师队伍建设实施办法》，强化思政课程和思政课教师队伍建设。**四**是加强社会主义核心价值观建设，厚植爱国主义和马克思主义民族观宗教观；制定《宁夏大学关于加强和改进新时代师德师风建设实施办法》《宁夏大学落实研究生导师立德树人职责实施细则》，全面推进师德师风建设工作制度化常态化。**五**是修订《宁夏大学意识形态工作责任制实施办法》，健全落实意识形态工作责任制，定期开展意识形态领域风险排查，切实加强意识形态阵地管理，加强网络舆情管控引导，守好政治安全底线。**六**是出台《宁夏大学贯彻落实〈中国共产党宣传工作条例〉实施细则》，积极推进全媒体建设，组建“宁夏大学融媒体中心”，构建全媒体平台，主动占领宣传舆论阵地，积极营造干事创业氛围。**七**是加强校园文化建设，深化文明校园创建活动，继续完善宁夏大学精神文明建设常态化管理系统，进一步规范校徽、校名、大学精神等文化标识，不断挖掘和凝炼校园文化育人元素。

（五）持续推进作风建设和党风廉政建设。一是强化政治监督，增强“两个维护”的政治自觉。加强对党中央重大决策部署、重大战略举措和习近平总书记重要指示批示精神落实情况的监

监督检查，加强对贯彻落实党的十九届四中全会精神情况的监督检查，加强对权力运行的监督检查，加强对各部门单位履行职责使命情况的监督检查。**二是**坚持党要管党从严治党，着力压牢压实主体责任。召开党风廉政建设工作会议，明确学校推进全面从严治党的重点任务，压牢压实各党委（党总支、直属党支部）的主体责任。**三是**扎实推进“作风建设年”活动，严格落实中央八项规定及实施细则精神，紧盯“不作为、怕作为、慢作为、虚作为”和“庸懒散”现象，整治形式主义、官僚主义问题，构建作风建设长效机制。**四是**扎实开展校内巡察工作，坚持政治导向、问题导向、结果导向，加强对被巡察单位整改情况的监督检查。**五是**精准运用监督执纪“四种形态”，坚持纪律教育、执纪监督相结合，发现苗头及时提醒，发现问题及时处置，教育广大党员干部知敬畏、守底线，实现惩处极少数、教育大多数的政治效果和社会效果。**六是**按照自治区党委、自治区纪委监委部署要求，扎实推进学校纪检监察体制改革，健全纪委内设机构，进一步优化人员配置，不断完善纪检监察工作制度。

（六）汇聚各方力量服务学校发展大局。**一是**结合学校实际制定“党建+统战”的大统战制度框架和各部门、学院协调联动的运行机制，扎实推进党外知识分子发挥作用示范点建设。**二是**以建设民族团结进步创建示范校为目标，以铸牢中华民族共同体意识研究基地、民族团结进步创建示范单位、民族宗教理论与政策课程建设为抓手，建立从新生入学教育、专业培养、实践教学、

校园文化育人的全过程民族团结教育体系。**三是**筹备召开宁夏大学第八届教代会和第九届工代会，完成校院两级教代会和工会组织换届。**四是**充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，依法依规做好教职工福利和慰问工作，积极开展丰富多彩的教职工文体活动。**五是**加快多类型校友会成立步伐，完成校友信息库升级改造，探索校友总会与学院（地方）校友会两级共享、共建校友信息系统模式，推动学校校友工作整体化发展。**六是**深入推进离退休人员党建“一完善六强化”工作，积极为离退休老同志发挥余热创造条件，加强离退休人员社团活动阵地建设，筹备成立宁夏老年大学宁夏大学分校，不断提高离退休人员服务管理工作质量。

（七）坚决打赢新冠肺炎疫情防控阻击战。按照中央、自治区、教育厅的部署安排，严格落实《宁夏大学应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作应急预案》，开展联防联控、群防群控；严格落实《宁夏大学春季学期学生返校前新冠肺炎疫情防控工作指南》，用好网报系统，做好精准摸排；坚持“离校不离教、停课不停学”，科学组织线上教学，动态调整教学计划，切实保障建立与疫情防控相适应的校园教学秩序；严格落实《宁夏大学2020年春季学期开学工作方案》，细化各项工作流程，形成上下、内外联动机制，完善硬核举措，做到物资到位、管控到位、生活质量服务到位、宣传引导和心理关怀到位，切实保障广大师生的生命安全和身体健康。

二、加强内涵建设，推动各项事业高质量发展

（八）深化综合改革，推进学校治理体系和治理能力现代化。

一是结合新时代发展要求和学校发展现实需要，深入实施以《宁夏大学章程》为核心的内部管理制度废改立工作。**二是**对“十三五”规划执行情况进行全面梳理和总结，启动“十四五”规划编制。**三是**根据《中卫校区综合改革方案》，按照“实体化办学、差异化发展、科学化管理”的改革思路，打造区域特色鲜明、服务地方能力突出的高水平应用型人才培养示范校区。**四是**加大学科专业优化调整改革力度，提高学科专业整体协调发展的动能和水平。**五是**深化人事人才制度改革。深入推进高校人员总量管理试点工作，研究制定出台备案人员总量管理方案；推进绩效工资改革落地落实；健全分层分类、任务驱动、多种薪酬制度的人才梯队支持政策，盘活和激发人才活力。**六是**探索建立科学的评价体系。落实中办、国办和教育部、科技部、发展改革委等部门相关文件精神，推进科研项目评审、人才评价、奖励激励等方面评价制度建设。**七是**深化后勤综合改革，发掘内部潜力，提高精细化管理水平和服务保障能力。

（九）以“双一流”建设和“部区合建”为抓手，推动学科建设提档升级。**一是**围绕建设凸显学校核心竞争力的高水平学科、增强服务地方主导特色产业发展能力这条主线，突出抓好学科群优势研究平台和全面内涵提升两大主要任务，强化完善合建机制、经费投入和考核评价体系三项保障，以“化学工程与技术”“民族学”两个“部区合建”学科群建设为重点，努力实现“部区

合建”工作取得阶段性重大突破。**二是**全力做好“双一流”建设第一阶段验收和第二阶段建设布局。**三是**按照“立足宁东、瞄准前沿、注重基础、形成特色”的原则，积极推进“3 个中心+1 个平台”建设，推进学科群大型系列研究设施建设项目，打造一流学科发展平台。**四是**“民族学”学科群进一步着眼于建设具有中国特色、中国话语权的一流学科的同时，努力打造自治区文化与旅游产业高端智库和新引擎。**五是**抢抓新一轮学位点申报机遇，打破内部壁垒，加强资源优化整合，争取 2020 年新增一级学科博士点 4~6 个，一级学科硕士点 2 个左右。**六是**坚持目标导向，整合学科资源，认真梳理总结 2016 到 2019 年度学科建设成效，做好全国第五轮学科评估参评工作。

（十）深化教育教学改革，不断提高人才培养质量。**一是**全面落实《宁夏大学一流本科教育提升行动计划（2018—2028 年）》，以“双万计划”为契机，进一步优化专业结构、促进专业建设质量提升，加快推进专业认证工作。**二是**扎实开展“课堂教学质量年”活动。健全和完善校院两级教学质量管理和教学质量监控体系，修订出台《宁夏大学教学督导工作管理办法》，落实《宁夏大学本科教学工作审核评估预评估整改方案》中有关课堂教学的整改意见。**三是**深入推进“互联网+教育”示范高校建设，落实《宁夏大学在线开放课程建设应用与管理办法》，推进“互联网+教育”人才培养模式改革，促进信息技术与教育教学的全面深度融合，构建和推广线上线下相结合的混合教学模式。**四是**进一步完善研

究生教育教学质量保障体系，着力构建科研、实践、创业紧密衔接的育人体系；积极探索专业学位硕士研究生三年期学制改革，积极创建产教融合协同育人新模式，以及“双师型”联合培养长效机制，建设“基础+专业+创新+校企共建”四位一体、层次清晰的实验实践教学体系，持续提升高素质高层次专业人才培养质量；筹备召开学位与研究生教育工作会议。

（十一）推进人才强校战略，着力建设高素质师资队伍。一是加快推进“贺兰山学者”岗位特聘计划，完成首批“贺兰山学者”岗位聘任工作。**二是**积极申请设立特设岗位，增加高级专业技术职务职数，推进专业技术岗位聘任改革。**三是**继续加大高层次人才引进力度，全面落实《2020年人才招聘计划》，实施精准引才，优化教师队伍结构。**四是**按照“人岗匹配、人事相宜、摸清家底、明确工作重点”的原则，推进专业技术人才盘点工作。**五是**加强师资队伍培养工作，紧盯“长江学者”、“万人计划”、“百千万人才工程”等人才项目和工程，力争高层次人才选拔、培养的最大化；精准实施教师素质提升工程，实施国际、国内访学计划，提升现有人才水平和能力。**六是**加大人才考核力度，探索科学合理的考核办法，激发和调动人才潜能。

（十二）强化科研特色，全面提升科技创新能力。一是认真做好重大项目申报工作。集聚学科团队与平台资源，力争国家自然科学基金杰（优）青、国家自然科学基金重点项目有突破；继续抢抓东西部合作“科技支宁”机遇，围绕产业发展和经济社会发

展需求，组织申报 2020 年自治区重大、重点研发计划项目，确保科研经费持续递增。**二是**优化创新平台（基地）布局与升级。加强省部共建煤炭高效利用与绿色化工国家重点实验室内涵建设，全力做好接受评估验收各项准备工作；扎实推进西北土地退化与生态恢复国家重点实验室培育基地申报省部共建国家重点实验室工作，做好阿拉伯国家研究省部共建协同创新中心第三方评估工作；力争获批 1~2 个省部级以上重点实验室、1~2 个省部级以上工程技术研究中心。**三是**发挥科技资源优势，加大科技合作与服务社会力度。依托学科、平台（基地）团队优势，不断提高横向合作效能，解决产业技术难题，彰显服务社会成效；加大对阿拉伯国家研究省部共建协同创新中心、宁夏大学民族学与文化旅游产业研究院、宁夏文化与特色产业包装设计研究院等社科平台的支持力度，大力提升服务经济社会发展能力。**四是**加强科研成果转化。构建科技成果转化线上线下服务体系，完成成果转化 4~5 项；进一步盘活大学科技园等科技成果转化载体，加强校地合作，推动应用研究与技术创新对接融通，对接社会资源，与技术转化中介机构建立合作关系，共同推动成果向社会转化。

（十三）积极适应新形势，努力提升学生工作水平。**一是**建设招生综合服务网络平台系统，快速有效提升招生工作的管理与服务能力；与教育主管部门协商继续增加区外计划的投放比例，进一步优化本科生源结构。改革完善应届本科生推荐免试硕士研究生制度，进一步加大硕博连读、优秀应届本科生直接攻读博士

学位研究生的执行力度。**二是**针对今年就业工作因新冠肺炎疫情影响面临的新形势新特点，开展形式多样的线上线下招聘和毕业生跟踪服务，努力拓展就业渠道；打造就业困难毕业生精准帮扶数据平台，建立就业困难毕业生动态管理数据库，提供精准帮扶和个性化辅导。**三是**强化广大团员青年的思想政治引领和价值引领工作，深入实施“青年马克思主义者培养工程”，进一步深化“青年大学习”行动，完善“第二课堂成绩单”工作制度，规范社团管理，推进院级学生会组织机构改革。**四是**不断加强双创教育，完善创新创业教育相关制度，健全创新创业教育课程体系，培养专业化师资队伍。**五是**加大心理健康教育咨询指导工作力度。围绕疫情防控做好学生心理咨询与辅导工作，完善“心理育人”体系，构建联动机制。**六**是对研究生信息管理平台进行升级改造，推动资助工作信息化建设，建立健全研究生奖助体系，完善研究生奖助办法。

（十四）加强交流与合作，进一步提升开放办学水平。**一是**全面落实《宁夏大学推动共建“一带一路”教育行动实施意见》，整合区域与国别研究等平台的力量，积极参加中外人文交流和科技推广项目，通过文化、科技、教育的交流，服务“一带一路”建设。**二是**继续积极对接国外高校，拓展学分互认、学历互授的学生项目和教师的国际科研合作项目；进一步加强专业类外籍教师的聘任和管理，提高留学生招生培养质量，不断提升国际化办学水平。**三是**积极申报国家外专项目，争取相关政策支持，努力

实现行政管理岗位干部国际化研修项目。**四是**积极拓展新的合作伙伴，为优势学科引智搭建平台。**五是**推进创建尼日利亚艾哈迈德·贝洛大学孔子学院，努力建设成为宁夏与非洲国家高校开展教育文化交流的重要平台，服务国家外交工作大局。**六是**依托国内“对口合建”高校优势资源，重点推进对“化学工程与技术”和“民族学”等一批一流学科“点对点”协议项目落实；**七是**推进与其他国内知名高校的深度合作，充分发挥校院两级上下联动积极性，优化完善（升级）学校现有合作项目，提升合作层次和质量。

三、加强公共服务体系建设，不断提升学校综合办学实力

（十五）进一步提高资金使用效益。制定加快资金支付进度管理办法，完善创收资金管理办法，健全资金使用绩效管理机制。继续推进财务信息化建设，完成账务与资产系统对接等系统建设。

（十六）加强校园公共保障设施建设。积极推进五个校区的校园整体规划，重点谋划朔方校区功能定位。落实新闻传播学院和马克思主义学院教学实验楼项目、教学综合楼（“未来教室”）项目等重大项目落地建设。优化办学资源使用效益，建设公用房屋预约使用管理平台，盘活各单位闲置资产。推进文献信息资源建设的科学化、体系化，实现可规划性和可持续性。进一步加大实物档案征集力度，打造数字化档案馆，不断完善档案资源体系、安全防护体系。按照“生态校园建设工程”的总要求，提升学校校园环境美誉度。

（十七）全力推进民生事业。落实绩效工资改革举措，切实增加教职工收入。加强校医院建设，改善师生员工校内就医条件。全面加强宁夏大学附属中学内涵建设，不断提高附中办学影响力。积极推动宁夏大学幼儿园扩建和附属小学共建工作。积极争取政策支持，推动落实学校家属区列入旧城改造项目及改革物业管理工作的。

（十八）加快校园信息化建设。推进“互联网+教育”智慧校园建设、校园云数据中心建设、智慧校园应用体系建设。增强校园各业务应用系统的数据融合，提高数据共享能力。

（十九）持续推进平安和谐校园建设。进一步增强忧患意识，对各类风险隐患早识别、早预警、早发现、早处置，完善风险评估机制。加大实验室安全隐患整治力度。积极完成安防系统升级改造，达到人防、物防和技防三者相互联通，确保校园安全稳定。